XIV Congreso Nacional de ENFERMERÍA QUIRÚRGICA

Mérida

13, 14 y 15 de marzo de 2019

SEDE:
Palacio de Congresos de Mérida
Av. del Río, s/n, 06800 Mérida, Badajoz

ORGANIZA:

ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE ENFERMERÍA QUIRÚRGICA

SECRETARÍA TÉCNICA:
SANICONGRESS®
Santiago de Lés, 8. 46014, Valencia.
Tel.: +34 902 190 848
sanicongress@14enfermeriaquirurgica.com
www.14enfermeriaquirurgica.com

INTEGRACIÓN DE ENFERMEROS EN QUIRÓFANO:

UN RETO Y UNA NECESIDAD

Doctora Enfermera

Ana Couto

STERIS
00:00 00

El área quirúrgica se caracteriza por ser un servicio donde se desarrollan actividades altamente complejas y especializadas y por ser susceptible de accidentes

Fragata (2010).

Así, cuando empiezan en el mundo laboral, los enfermeros "*(…) son sujetos* a un proceso de aprendizaje (…) en el cual uno o más enfermeros experimentados, les *enseñarán un conjunto de competencias técnicas y sociales (…)*" (GÓIS & CABRITA, 2004, p. 10).

Este proceso de aprendizaje, es el denominado proceso de integración.

Modelo Dreyfus de Aquisição de Competências

- **Nível 1 – Iniciado**

Sin experiencia con las situaciones a las que se enfrenta. Las reglas le son presentadas, en términos objetivos, de forma a orientar sus actos, por lo que presenta un comportamiento rígido en el cumplimiento de las mismas.

- **Nível 2 – Iniciado Avanzado**

Presenta un comportamiento aceptable, porque ya ha vivido situaciones reales de las cuales sacó factores significativos que reproduce en situaciones idénticas; necesita todavía ser guiado en contexto práctico, por ejemplo, en la gestión de las prioridades.

Modelo Dreyfus de Aquisição de Competências

- **Nível 3 – Competente**

Es el enfermero que ejerce funciones en el mismo servicio 2 o 3 años y que es capaz de reconocer sus actos y planes de forma objetiva, conciente y deliberada; tiene una actitud de quién sabe lo que hace y es capaz de responder a imprevistos en su prática como enfermero.

- Nível 4 – **Proficiente**

Entiende las situaciones como partes de un todo y no como actos aislados; toma decisiones concientes y aprende con la experiencia que esperar en determinadas situaciones y como alterar sus planes de acción.

- Nível 5 – **Perito**

Basa sus acciones en la experiencia y comprende cada situación de forma intuitiva; ya no se basa solo en reglas o princípios. El desempeño de su función es altamente complejo y eficaz.

“Si un enfermero perito cambia de área de cuidados, volverá a un nível anterior de funcionamento, en la cual la experiencia adquirida le permitirá evolucionar más rapidamente para las capacidades como perito en el nuevo área de trabajo.”

BENNER (2001)

"*Por la especificidad de los cuidados perioperatorios, el tiempo de integración de los enfermeros es extenso y dispendioso (...)*" (AESOP, 2006, p. 287)

"El *nuevo* enfermero debe ser acompañado por el integrador hasta sentirse con autonomía y *autoconfianza suficiente para desempeñar su actividad, individualmente.*"

(AESOP, 2006, p. 289).

Objetivos generales del programa de integración en el quirófano:

- Facilitar el proceso de integración de los nuevos enfermeros
- Mejorar la calidad y la seguridad de las integraciones de los enfermeros

Objectivos específicos:

- Promocionar el intercambio de información, para la adquisición de competencias para el desempeño de sus nuevas funciones
- Ayudar al enfermero en integración a concienciarse de sus responsabilidades, deberes y derechos como miembro del servicio
- Promocionar el desarrollo personal y profesional del nuevo enfermero
- Mejorar la calidad de los cuidados prestados
- Transmitir informaciones sobre la estructura y dinámica del BO
- Conseguir la mejor integración, en el menor tiempo posible
- Favorecer una uniformización de actuación
- Ayudar en la orientación de la ejecución de las acciones
- Proporcionar un clima de confianza al nuevo enfermero

El programa de integración del quirófano debe estar dividido en ***cuatro*** **fases:**

- Acogida/Observación
- Enfermero de Anestesia
- Enfermero Circulante
- Enfermero Instrumentista

(AESOP, 2006, p. 290)

“ Cuando se habla de integración de nuevos elementos en quirófano, se distinguen 3 categorias:

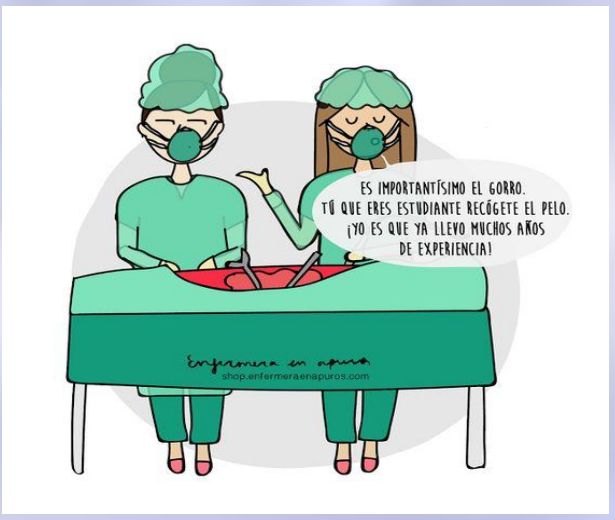
- Enfermeros sin experiencia profesional
- Enfermeros con experiencia profesional
- Enfermeros con experiencia profesional en quirófano

En el 1º y 2º casos el tiempo de integración recomendado es de 1 año, y en el 3º caso de 6 meses.

(ROLA e CARACOL, *in* Enfermagem Perioperatória – Da Filosofia à Prática dos Cuidados, 2006, p. 287)

Guidelines de la “Ordem dos Enfermeiros”

Enfermeros sin experiencia profesional – 1 año y medio
Enfermeros con experiencia profesional – 1 año
Enfermeros con experiencia profesional en quirófano – 6 meses


ES IMPORTANTÍSIMO EL GORRO.
TÚ QUE ERES ESTUDIANTE RECÓGETE EL PELO.
¡YO ES QUE YA LLEVO MUCHOS AÑOS DE EXPERIENCIA!
Enfermera en apuros
shop.enfermeraenapuros.com

PERO...¿TÚ HAS VISTO EL NUEVO MATERIAL QUE NOS HAN ENVIADO?
PUES ESPERA A CONOCER EL REFUERZO PARA EL VERANO.....
ESTAMPITAS DE LOURDES
SALIVA
CULITOS DE RANA
REPOS
Y MUCH
AGUA
POR FAVOR
Puy 12

FIN